2007.g	2011.g.
Prof. Mārča Auziņa Latvijas Universitātes vadības programma LATVIJAS UNIVERSITĀTE CEĻĀ UZ ZINĀTNES UNIVERSITĀTI LU attīstības mērķi. LU nostiprinās kā vadošā universitāte Latvijā, kas akadēmiskās izcilības virzienos sniedz zinātnē balstītu augstāko izglītību un veidojas par klasiska tipa zinātnes universitāti Baltijā, nodrošinot izglītības un pētniecības *harmonisku* attīstību visās zinātņu nozarēs un starpdisciplināros virzienos. LU turpina pieteikt savu vietu Eiropas vadošo universitāšu pulkā un attīsta vispusīgu sadarbību ar augstskolām *citur* pasaulē. Tai pašā laikā, nepieļaujot augstākās izglītības kvalitātes devalvāciju, LU saglabā nacionālas, plaši pieejamas, uz studentiem orientētas un sabiedrības interesēm atvērtas universitātes lomu.	LU vadības plāns 2011.-2015. gadam Latvijas Universitātes vadības darbs nākamajos četros gados būs veltīts kopīgi pieņemtās LU vīzijas un mērķu sasniegšanai, lai 2015. gadā LU viennozīmīgi būtu vadošā *zinātnes* universitāte Latvijā, labākā vieta studijām, darbam un pētniecībai. Tāpēc LU vadības stratēģiskā un taktiskā rīcība tiks balstīta LU Senāta apstiprinātajās LU stratēģijas pamatnostādnēs 2009. - 2019. gadam un saskaņā ar Stratēģisko plānu 2010. - 2020.gadam. Darbības plāna galvenās nostādnes: 1. LU vadība turpinās 1919. gadā aizsāktās klasiskā tipa nacionālās universitātes tradīcijas, nodrošinot izglītības un pētniecības integritāti un harmonisku attīstību visās zinātņu nozarēs un starpdisciplināros virzienos, īpašu vietu atvēlot latviešu valodas, Latvijas vēstures un kultūras vērtību kā nācijas identitātes pamata saglabāšanai un kopšanai. LU vadība studējošajiem nodrošinās iespēju iegūt augstāko izglītību, kas balstīta uz zinātniski pētniecisko darbību, tādejādi nostiprinot LU kā vadošo zinātnes universitāte Latvijā. LU vadības misija ir saglabāt Alma Mater kā nacionālu, plaši pieejamu, uz studentiem orientētu un sabiedrības interesēm atvērtu izglītības iestādi. 2. LU vadība turpinās aktīvi darboties un pārstāvēt Universitātes intereses Eiropas Universitāšu Asociācijā un citos starptautiskos augstskolu tīklos. LU vadība veicinās mācībspēku, pētnieku un studentu integrāciju starptautiskajā akadēmiskajā saimē, attīstīs

	vispusīgu sadarbību ar *citām* augstskolām pasaulē. LU vadība darīs visu iespējamo, lai paaugstinātu augstākās izglītības kvalitāti un nodrošinātu LU konkurētspēju Eiropā.
LU nostiprina savu lomu Latvijā ne tikai kā augstākā mācību *iestāde,* bet arī kā intelektuālās domas *un* zinātniskās un tehnoloģiskās kompetences centrs.	3. LU vadības uzdevums būs nostiprināt Universitātes ne tikai kā augstākās mācību *iestādes,* bet arī kā intelektuālās domas, zinātniskās un tehnoloģiskās kompetences centra prestižu Latvijā, aktīvi iesaistoties valsts sabiedriskajā dzīvē un kultūras norisēs. 4. LU vadība, saglabājot politisko neitralitāti, aktīvi piedalīsies tālredzīgas un ilgtspējīgas Latvijas izglītības un zinātnes politikas veidošanā. LU vadība atbildīgi iestāsies par studentu un akadēmiskās saimes interešu ievērošanu valsts politikas veidošanā un sociāli ekonomiskajos procesos, tajā skaitā, kvalifikācijai un ieguldījumam atbilstošu atalgojumu.
	LU vadība lēmumu pieņemšanā ievēros sekojošus principus:
LU vadības principi. Ikvienu nozīmīgu lēmumu LU plaši apspriež un diskutē, bet pēc lēmumu pieņemšanas seko to izpildei. LU plaši izmanto ārējo ekspertīzi, atstājot galīgo lēmumu pieņemšanu LU institūciju ziņā.	1. Pirms pieņemt nozīmīgus lēmumus, LU plaši *tos* apspriež un diskutē, uzklausot visu iesaistīto pušu viedokli. Pēc lēmumu pieņemšanas LU precīzi un ar atbildību seko to izpildei. LU plaši izmanto ārējo, arī starptautisko, ekspertīzi un pieredzi, galīgo lēmumu pieņemšanu *atstājot* LU institūciju ziņā.
LU veido konstruktīvas attiecības ar Izglītības un zinātnes ministriju un citām ministrijām, kā arī uztur aktīvu dialogu ar Latvijas Zinātnes padomi, Latvijas Zinātņu akadēmiju, citām Latvijas augstskolām un profesionālajām asociācijām. LU *pastāvīgi uztur* proaktīvu pozīciju sabiedrisko attiecību jomā. LU attīstība pamatojas uz LU un nozaru attīstības	*2.* LU *vadība* veido konstruktīvas attiecības ar LR Saeimu, Izglītības un zinātnes ministriju un citām *nozaru* ministrijām, kā arī uztur aktīvu dialogu ar Latvijas Zinātnes padomi, Latvijas Zinātņu akadēmiju, citām Latvijas augstskolām un profesionālajām asociācijām. LU *ieņem* proaktīvu pozīciju sabiedrisko attiecību jomā, plaši izmantojot visas mūsdienu komunikāciju piedāvātās iespējas.

stratēģiju un vidēja termiņa plānošanu - gan finanšu vadības, gan infrastruktūras attīstības, gan akadēmiskās attīstības plāni tiek veidoti un *finansēti 3-5 gadu periodam.* Akadēmiskās un administratīvās darbības rezultātu novērtēšanai LU koleģiāli vienojas par zinātņu nozarēm atbilstošu veikuma un kvalitātes indikatoru izmantošanu, kas kalpo *gan* rezultātu apkopošanai, gan plānošanai.	3. *LU* akadēmiskās un administratīvās darbības rezultātu novērtēšanai LU koleģiāli vienojas par zinātņu nozarēm atbilstošu veikuma un kvalitātes indikatoru izmantošanu, kas kalpo *sasniegto* rezultātu izvērtēšanai un tālākai plānošanai. 4. LU vadība veido budžeta modeli, kas ir vērsts uz studiju un pētnieciskā darba prioritāti, stimulē racionālu infrastruktūras apsaimniekošanu, kā arī Latvijas un starptautisko finanšu resursu piesaisti.
LU precīzi ievēro tiesību aktus, izmantojot visas iespējamās interpretācijas par labu LU. Lai vienkāršotu valsts likumos un noteikumos paredzētās nepamatoti sarežģītās birokrātiskās procedūras, LU aktīvi sadarbojas ar valsts institūcijām. LU turpina iekšējās uzskaites sistēmas pilnveidošanu, novēršot dublēšanos - vienu datu sniegšanu dažādos formātos. LU personāls. Lai *spētu piesaistīt* labākos reflektantus, LU veido un nostiprina starptautiski un Latvijas līmenī atpazīstamu pasniedzēju *korpusu,* attīsta starptautiski atzītu pētniecību, kā arī nodrošina kvalificēta un kompetenta pārvaldes un *apkalpojošā* personāla pakalpojumus. LU atbalsta ātru karjeras izaugsmi, ja tā ir pamatota ar akadēmisku izcilību. LU turpina veidot vienotu personāla atalgojuma sistēmu,	5. LU precīzi ievēro tiesību normas, vienlaikus izmantojot interpretācijas iespējas LU interešu aizstāvībai. Lai vienkāršotu valsts likumdošanā noteiktās nepamatoti sarežģītās birokrātiskās procedūras, LU aktīvi sadarbojas ar valsts institūcijām. Personāla vadības plāna pamatnostādnes: 1. LU vadības stratēģija, kas saistītas ar personāla attīstību tiek balstīta Latvijas Universitātes personāla (darbinieku) rīcībpolitikā. Lai *piesaistītu* labākos reflektantus, LU *vadība* veido un nostiprina starptautiski un Latvijas līmenī atpazīstamu pasniedzēju *sastāvu,* attīsta starptautiski atzītu, uz rezultātiem vērstu pētniecību, kā arī nodrošina kvalificēta un kompetenta pārvaldes un *atbalsta* personāla pakalpojumus. *2.* LU *vadība* atbalsta ātru, akadēmiskajā un profesionālajā izcilībā balstītu karjeras izaugsmi un tradīciju pēctecību. 3. LU vadība garantē akadēmiskā personāla ar doktora grādu

par pamatu izmantojot veiktā darba apjomu, kvalitāti un darbinieka kvalifikāciju, ņemot vērā visus darba komponentus - pētniecību, studiju un organizatorisko darbību, kā arī izdienu LU. LU nodrošina konkurētspējīgu atalgojumu augstākās izglītības tirgū Latvijā un Baltijā. LU piedāvā stipendijas gan par akadēmisku izcilību, gan sociālajam atbalstam studējošajiem un noteiktām darbinieku kategorijām. Studijas LU. Gan demogrāfisku faktoru ietekmē, gan arī Latvijai *kļūstot* aizvien vairāk *integrētai* kopējā *Eiropas* izglītības sistēmā, konkurence augstākās izglītības telpā Latvijā nākamajos gados pieaugs. Lai nezaudētu šajā konkurences cīņā, LU pilnveido studijas visos līmeņos, īpaši rūpējoties par *studiju* kvalitāti un efektivitāti, kā arī *par* studentu skaita pieaugumu doktora un maģistra studiju programmās. LU cenšas piesaistīt skolēnu interesi, meklējot jaunas, arī informācijas tehnoloģijās balstītas metodes, lai nepārtraukti informētu par LU piedāvātajām iespējām. Studiju programmas un piedāvājumu LU orientē uz studiju rezultātu – iegūstamajām kompetencēm, spēju elastīgi adaptēties studējošo spējām, interesēm un darba tirgus pieprasījumam. LU sekmē tādu kursu pasniegšanu, kas nepieciešami, lai konkurētu darba tirgū, darbotos darba devēja lomā un iekļautos starptautiskajā akadēmiskajā apritē. Īpašu vērību LU veltī studentu patstāvīgā darba nodrošinājumam un vadīšanai.	īpatsvaru palielināšanu, atbalstot LU darbinieku karjeras izaugsmi un studijas doktora studiju programmās. LU vadība apņemas panākt, ka 2013. gadā 67% LU akadēmiskā personāla ir ar doktora grādu. Studiju nodrošināšanas plāna pamatnostādnes: Demogrāfisko faktoru ietekmē, Latvijai aizvien vairāk *integrējoties Eiropas* kopējā izglītības telpā, konkurence augstākajā izglītībā nacionālā un Eiropas līmenī nākamajos gados turpinās strauji pieaugt. 1. Lai nezaudētu šajā konkurences cīņā, LU vadība nodrošina visa līmeņa studiju pilnveidošanos, īpaši rūpējoties par *to* kvalitāti un efektivitāti, kā arī studentu skaita pieaugumu doktora un maģistra studiju programmās, panākot ne mazāk kā 200 promocijas darbu aizstāvēšanu LU 2013. gadā. 2. LU vadība panāk, ka 2013. gadā studējošo un akadēmiskā personāla attiecība ir 10,4 : 1. LU vadība veicina studentu mobilitāti un ārvalstu studentu piesaisti, 2013. gadā sasniedzot 2% ārvalstu studējošo bakalaura un maģistra studiju programmās un 3% doktora studiju programmās. 3. LU vadība atbalsta skolēnu interesi, dibinot dažādu nozaru mazās universitātes un skolas, kā arī stimulējot skolēnu interešu grupu veidošanos LU.

LU palielina zinātnes nozarēm atbilstošo nodaļu vai fakultāšu atbildību par attiecīgās nozares kursu *kvalitātes* un *atbilstības* ekspertīzi. Zinātniskā darbība LU. Ieviešot bāzes finansējumu zinātniskajām institūcijām, LU būtiski samazina administratīvo un psiholoģisko pretrunu starp pētniekiem institūtos un pasniedzējiem fakultātēs. Šo situāciju nepieciešams izmantot, lai tālāk pilnveidotu pētniecību LU un turpinātu de facto pētniecības un izglītības integrāciju. LU institūti un fakultātes attīsta fundamentālos un lietišķos pētījumus, sniedz zinātņietilpīgus pakalpojumus sabiedrībai, sekmē inovācijas, atbalsta tehnoloģiju komercializāciju, uztur un sistematizē akadēmiskās kolekcijas, vienlaikus popularizējot zinātni un zinātniekus. Šo mērķu realizācijai LU piesaista ESF un ERAF finansējumu. Fakultāšu un institūtu (aģentūru) akadēmiskais personāls, savstarpēji sadarbojoties, veido problēmorientētus starpdisciplinārus doktorantūras studiju centrus. Teorētiskajos pētījumos LU prioritātes nav noteiktas, bet atbalstu saņem oriģinalitāte, izcilība un starptautiska atpazīstamība. Lietišķajos pētījumos par prioritāti uzskatāma atbilstība Latvijas sabiedrības un tautsaimniecības attīstības interesēm, pieprasījums. Inovācijai un tehnoloģiju pārnesei LU piesaista ražošanas un pakalpojumu jomas resursus, akcentējot sadarbību ar rezultātu izmantotājiem. LU nodrošina personāla intelektuālā īpašuma	4. LU *vadība* palielina zinātnes nozarēm atbilstošo nodaļu vai fakultāšu atbildību par attiecīgās nozares *studiju* kursu *kvalitāti* un ekspertīzi. 5. LU vadība iespēju robežās veicina kredītu ar atvieglotiem nosacījumiem pieejamību studentiem studiju maksu segšanai. Zinātniskā darbība nodrošināšanas plāna pamatnostādnes: 1. LU vadība nodrošina sekmīgu institūtu un fakultāšu darbību, lai attīstītu fundamentālos un lietišķos pētījumus, kas ļauj sniegt zināšanu ietilpīgus pakalpojumus sabiedrībai, sekmēt inovācijas. LU vadība rūpējas par akadēmisko kolekciju uzturēšanu un sistematizēšanu, vienlaikus popularizējot zinātni un zinātniekus. Šo mērķu realizācijai LU vadība veicina ESF un ERAF finansējumu piesaisti. 2. LU vadība aktīvi iesaistās struktūrvienības Valsts Nozīmes pētniecisko un Kompetenču centru veidošanā visās zinātņu nozarēs, caur šīm projektu realizācijas periodā piesaistot LU budžetam ne mazāk kā 10 miljonus latu. 3. LU vadība mērķis ir doktorantu aktīva iesaistīšana pētniecības projektos, panākot, ka 2013. gadā šī līdzdalība sasniedz 75% no visiem doktorantiem. 4. LU vadības mērķis ir palielināt komercpētījumu ienākumu īpatsvaru savā budžetā.

aizsardzību. LU piedalās kompetences centru un biznesa inkubatoru veidošanā. LU institucionālā attīstība. LU veicina zinātnisko institūtu un fakultāšu sadarbību, kas nepieciešama zinātniskajai izcilībai, zinātniskās darbības ilgtspējas nodrošinājumam un studiju programmu kvalitātei. Lai stimulētu LU studiju un pētniecības attīstību LU pārstāvētajās zinātņu nozarēs, atbalstītu radniecīgu nozaru sadarbību, vienotu LU administrāciju un fakultāšu un institūtu administrācijas kopēju mērķu sasniegšanai - studiju un pētniecības kvalitātes un efektivitātes nodrošināšanai -, LU pilnveido administratīvo struktūru. Saprotot bibliotēkas nozīmīgumu studiju un pētniecības procesā, LU veicina bibliotēkas attīstību, modernizējot tās piedāvājumu, palielinot elektroniski sniegto pakalpojumu īpatsvaru, tādējādi veidojot bibliotēkas infrastruktūru kā būtisku komponentu pētniecības un studentu individuālā darba nodrošināšanai.	5. LU vadības uzdevums ir studentu atalgota iesaiste zinātniskos pētījumos. LU institucionālās attīstības plāna pamatnostādnes: 1. LU vadība pilnveido administratīvo struktūru, lai stimulētu LU studiju un pētniecības attīstību visās *pārstāvētajās* zinātņu nozarēs, veicinātu radniecīgu nozaru sadarbību, vienotu *visu* LU institūciju administrācijas kopēju mērķu sasniegšanai -studiju un pētniecības kvalitātes un efektivitātes nodrošināšanai 2. LU vadība veicina vadības procesu efektivitātes palielināšanu un birokrātijas izskaušanu. 3. LU vadība veicina bibliotēkas attīstību, pabeidzot Akadēmiskās bibliotēkas integrāciju LU Akadēmiskajā bibliotēkā un veidojot konstruktīvu sadarbību ar Nacionālo bibliotēku. Modernizē bibliotēkas piedāvājumu, palielinot elektroniski sniegto pakalpojumu īpatsvaru, tādējādi veidojot bibliotēkas infrastruktūru kā būtisku komponentu *mūsdienu* pētniecības un studentu individuālā darbam, tādejādi nostiprinot bibliotēkas nozīmīgumu studiju un pētniecības procesā. LU īpašumu un infrastruktūras attīstības plāna pamatnostādnes: LU vadība turpina darbu pie akadēmiskās apmetnes Torņakalnā. Šim nolūkam tiek izmantoti gan Eiropas Struktūrfondu līdzekļi, gan nākamajos etapos arī līdzekļi no nekustamo īpašumu, kuros

	nenotiek akadēmiskā darbība, pārdošanas.
LU infrastruktūras attīstība un īpašumi. Latvijas Universitātes īpašumā un valdījumā esošajām ēkām, kurās tiek realizēts Universitātes pamatuzdevums - studiju process un pētniecība -, tiek nodrošināta prioritāra uzmanība. Izmantojot LU NĪA un citas iespējas, LU veido tādu īpašumu apsaimniekošanas modeli, kas nodrošina maksimālu labumu augstskolai no LU īpašumiem.	1. LU vadība nodrošina prioritāru uzmanība tiem īpašumiem un valdījumā esošajām ēkām, kurās tiek realizēts Universitātes pamatuzdevums - studiju process un pētniecība. 2. LU vadība nodrošina tālāku pārējo īpašumu apsaimniekošanu un attīstību, lai nemazinātos to tirgus vērtība.
LU gan tieši, gan ar LU NĪA palīdzību cenšas piesaistīt investīcijas jaunu studiju un zinātnisko ēku celtniecībai humanitāro, sociālo un dabaszinātņu studiju virzieniem un bibliotēkai.	3. LU vadības uzdevums ir gan tieši, gan ar LUF palīdzību veicināt ziedojumu un investīciju piesaisti studentu atbalstam, studiju infrastruktūras pilnveidošanai un jaunu studiju un zinātnisko ēku celtniecībai un bibliotēkai.
	Sociālais nodrošinājuma uzlabošanas plāna pamatnostādnes:
Sociālais nodrošinājums. LU veido studentiem un LU personālam pievilcīgu intelektuālo klimatu, darba vidi un sociālā nodrošinājuma sistēmu, šim nolūkam izmantojot LU līdzekļus, LU mecenātu sniegto atbalstu un ienākumus no LU Fonda un LU Nekustamo īpašumu aģentūras pārvaldītajiem finanšu resursiem un LU īpašumiem. Sadarbojoties ar arodbiedrību un studentu pašpārvaldi, LU iegulda līdzekļus akadēmiskā personāla dzīves apstākļu uzlabošanā, ar savu uzņēmumu starpniecību piedaloties studentu dienesta viesnīcu, kā arī dzīvokļu celtniecībā. LU finansiāli atbalsta personāla, *tostarp* studentu, interesi papildināt svarīgākās *vispārlietojamās* prasmes - valodas, informācijpratību, komunikāciju - arī ārpus studiju programmām. LU finansiāli *atbalsta* personāla sporta, kultūras un mākslinieciskās pašizpausmes *aktivitātes*.	1. LU *vadība* veido studentiem un LU personālam pievilcīgu intelektuālo klimatu, darba vidi un sociālā nodrošinājuma sistēmu, šim nolūkam izmantojot LU līdzekļus, LU mecenātu sniegto atbalstu un ienākumus no LU Fonda pārvaldītajiem finanšu resursiem. 2. LU *vadība* finansiāli atbalsta personāla, studentu izglītošanās vēmi, papildinot savas svarīgākās *vispārpielietojamās* prasmes-valodas, informācijpratību, komunikāciju. 3. LU vadība uzdevums ir rast iespēju finansiāli *atbalstīt* personāla sporta, kultūras un mākslinieciskās pašizpausmes.

2007. 10. aprīlī Mārcis Auziņš	4. LU vadība plāno atsākt savu darbinieku medicīnisko apdrošināšanu. 5. LU vadība izmaksā sociālos pabalstus īpašos dzīves gadījumos un atbalsta pensionētos LU darbiniekus. 6. LU vadība veido LU saimes sociālo saišu saglabāšanas programmu, rūpējoties par darbiniekiem, kas sasnieguši pensijas vecumu. Mārcis Auziņš 2011. gada 21. aprīlis